

## S2: Bewerben via Internet, na klar!

### 1. Internetrecherche

Es wird ernst! Du bewirbst dich. Oft suchen Personalverantwortliche vorher nach den Bewerber/innen im Internet. **Finde heraus, was sie über dich im Netz finden könnten!**  
Suche nach deinem Namen in:

- **Allgemeinen Suchmaschinen** z.B. [www.google.at](http://www.google.at), [www.bing.com](http://www.bing.com) - Eingabe mit Anführungszeichen z.B. „Max Muster“
- **Personensuchmaschinen** (z.B. [www.yasni.de](http://www.yasni.de)) und
- **Sozialen Netzwerken** (z.B. [www.facebook.com](http://www.facebook.com), [www.instagram.com](http://www.instagram.com))
- und vergleiche die Ergebnisse. Wo liegen die Unterschiede?
- Warum glaubst du, sind möglicherweise auch Informationen dabei, die gar nichts mit dir zu tun haben?
- Welches Bild vermittelt das Gefundene von dir?
- Entsprechen die gefundenen Informationen, dem, wie du erscheinen willst?
- Wie kann man die Löschung von unangenehmen Inhalten veranlassen?

#### AD 1. HINWEISE FÜR GRUPPENLEITER/INNEN: DAUER CA 15 MIN

Beim Suchen nach sich selbst kann es sein, dass es einen berühmtere/n Namensgenossen/in gibt, dann findet man kaum etwas über sich. Man findet üblicherweise bei jüngeren Teilnehmenden etwas, falls sie bei Vereinen oä sind oder von Schulen.

Ergebnisse einer Studie aus dem Jahr 2014: *„Mein Ruf im Netz – Auswirkungen auf die berufliche Zukunft“*

Um die Jugendlichen beim Löschen von Informationen zu unterstützen, können diese Links unterstützen:

Löschen von Informationen auf Google:

<https://support.google.com/websearch/troubleshooter/3111061?hl=de>

Hinweisen auf Impressum (zumindest bei österreichischen Webseiten)-Informationspflicht:

[https://www.wko.at/Content.Node/Service/Wirtschaftsrecht-und-Gewerberecht/E-Commerce-und-Internetrecht/Impressum--E-Mail/Informationspflichten\\_nach\\_dem\\_E-Commerce-Gesetz\\_\(ECG\)\\_-\\_a.html](https://www.wko.at/Content.Node/Service/Wirtschaftsrecht-und-Gewerberecht/E-Commerce-und-Internetrecht/Impressum--E-Mail/Informationspflichten_nach_dem_E-Commerce-Gesetz_(ECG)_-_a.html)

Unterstützung holen via

Internet-Ombudsmann [www.ombudsmann.at](http://www.ombudsmann.at)

Rat auf Draht. [www.rataufdraht.at](http://www.rataufdraht.at)

**Lernziel:**

- nach sich selbst recherchieren können
- Erkennen, wo & wie man Löschungen von unangenehmen Internetinhalten herbeiführt

## S2: Bewerben via Internet, na klar!

### 2. Recht auf das eigene Bild und Privatsphäre

Wie gut kennst du dich in deinem bevorzugten sozialen Netzwerk aus? Mach einen der Tests auf rataufdraht:

Wie sicher ist dein Facebook-Profil? <http://www.rataufdraht.at/themenubersicht/tests-quiz/wie-sicher-ist-dein-facebook-profil>

Wie gut kennst du dich in Instagram aus? <http://www.rataufdraht.at/themenubersicht/tests-quiz/wie-gut-kennst-du-dich-mit-instagram-aus>

Wieviel weißt du über WhatsApp? <http://www.rataufdraht.at/themenubersicht/tests-quiz/wieviel-wei%C3%9Ft-du-uber-whatsapp>

Nacktaufnahmen im Internet - Tipps zur „Schadensbegrenzung“ :

<https://www.saferinternet.at/news/news-detail/article/nacktfotos-im-internet-tipps-zur-schadensbegrenzung-382/>

Suche dir eine/n Gesprächspartner/in. Sprecht über eure Sicherheitseinstellungen in Sozialen Netzwerken. Hast du was Neues erfahren oder deinem/r Partner/in was Neues erzählt? Berichte kurz darüber in der Gruppe.

Das Internet hat ein langes Gedächtnis! Was einmal online gestellt wurde, ist oft nicht mehr zu entfernen. Deshalb solltest du vorher darüber nachdenken, was du online stellst. Mehr Infos dazu: [www.saferinternet.at/themen/soziale-netzwerke/#c766](http://www.saferinternet.at/themen/soziale-netzwerke/#c766)

Privatsphäre-Leitfäden: siehe: <https://www.saferinternet.at/privatsphaere-leitfaeden/#c1892>

#### AD 2 HINWEISE FÜR GRUPPENLEITER/INNEN: DAUER CA 15 MIN

Es empfiehlt sich, mit einem Quiz zu beginnen. Meist sind die Ergebnisse nicht 100% zufrieden stellend und es wird so leichter, Aufmerksamkeit für das Thema zu erreichen.

Fragen Sie zuerst einmal ab, welche sozialen Netzwerke genutzt werden (online oder aufzeigen), danach lassen Sie die Teilnehmenden die Tests machen. Die richtigen Antworten erhalten die Teilnehmenden, sobald Sie den Test abgeschlossen haben.

Lassen Sie die Ergebnisse in einer Kleingruppe diskutieren und sammeln danach im Plenum Sicherheitstipps auf der Tafel

Weitere Informationen: <https://www.saferinternet.at/urheberrechte/#c2345>

#### Lernziel:

**Erfahren, was, ds „Recht auf das eigene Bild“ bedeutet  
Hinweise über Privatsphäreinstellungen in sozialen Netzwerken erhalten  
Herausfinden wie gut man über das genutzte Netzwerk Bescheid weiß**

S2: Bewerben via Internet, na klar!

### 3. Jobsuche im Internet

Traumjob ausgespäht? Sehr gut! Aber wie findest du nun eine konkrete Stelle oder ein Praktikum? **Erfahre mehr über die Jobsuche im Internet!**

**Hast du schon einen konkreten Berufswunsch? Ja – wunderbar! Dann schreibe ihn auf. Alle jene, die noch keinen klaren Berufswunsch haben, suchen sich einen Beruf/eine Person, mit dem sie gemeinsam nach konkreten Stellen suchen wollen.**

Besprecht in der Gruppe, nach welcher Stelle ihr sucht (möglichst genau) und teilt euch einige der Online-Stellenmärkte auf. <http://www.jobtalks.at/linkliste.html>  
(Die hier genannten Stellenmärkte sind beispielhaft. Es besteht kein Anspruch auf Vollständigkeit; die Reihenfolge stellt keine Wertung dar).

Diskutiert die Vorzüge bzw. Nachteile der einzelnen Plattformen. **Welche Plattformen würdet ihr empfehlen?** Nutzt dafür auch die Bewertungstabellen weiter unten. Besprecht die Ergebnisse – stellt euch die getesteten Plattformen kurz vor und gebt gemeinsam eine Empfehlung ab, die ihr in diese Tabelle einfügt.

Ich suche folgenden Job /Praktikum/ Lehrstelle:	Meine Online-Stellenmarkt-Empfehlung dafür (inkl. kurzer Begründung):

S2: Bewerben via Internet, na klar!

Falls dir nichts einfällt, suche nach einem Praktikum als Servicekraft in der Gastronomie.

Name der Job-Plattform:	Meine Bewertung	
		
Finde ich schnell, was ich suche? (Überblick)		
Braucht es viele Klicks, bis ich zum Gewünschten komme?		
Finde ich viele Angebote?		
Sind die Jobangebote aktuell?		
Lässt sich die Suche auf eine bestimmte Region einschränken?		
Kann ich mich über Jobangebote, die mich interessieren könnten, automatisch benachrichtigen lassen?		

Smileys – [www.openclipart.org](http://www.openclipart.org) by nicubunu

Name der Job-Plattform:	Meine Bewertung	
		
Finde ich schnell, was ich suche? (Überblick)		
Braucht es viele Klicks, bis ich zum Gewünschten komme?		
Finde ich viele Angebote?		
Sind die Jobangebote aktuell?		
Lässt sich die Suche auf eine bestimmte Region einschränken?		
Kann ich mich über Jobangebote, die mich interessieren könnten, automatisch benachrichtigen lassen?		

Smileys – [www.openclipart.org](http://www.openclipart.org) by nicubunu

## S2: Bewerben via Internet, na klar!

AD 3. HINWEISE FÜR GRUPPENLEITER/INNEN: DAUER CA 45 MIN

Material: Post it

Alle, die einen klaren Berufswunsch haben, schreiben diesen auf ein Postit und kleben das auf ihre Brust.

Alle stehen auf. Alle jene, die noch keinen konkreten Berufswunsch haben oder einen ähnlichen Berufswunsch gehen zu jemanden mit Postit (2-4er Gruppen)

Lassen Sie die Jugendlichen recherchieren, je nach Job und Region können unterschiedliche Suchmaschinen „am besten“ abschneiden.

Auch auf Möglichkeiten in Sozialen Netzwerken (z.B. Facebook) hinweisen und uU auch auf XING oder LinkedIn (Infos dazu z.B. auf: <http://karrierebibel.de/linkedin-und-xing-das-bringen-die-netzwerke-in-der-bewerbung/>)

**Lernziele:**

**Die Möglichkeiten von Online-Stellenmärkten kennenlernen**

**Eine Bewertung aufgrund von definierten Kriterien treffen**

S2: Bewerben via Internet, na klar!

### 4. Unternehmensinfos recherchieren

Für eine erfolgreiche Bewerbung ist es auch wichtig, möglichst genau über das künftige Unternehmen Bescheid zu wissen, bei dem du dich bewirbst. **Erfahre bei diesem Modul, wie du dich im Internet am besten über ein Unternehmen schlau machst!** Fällt dir eine Firma oder eine Institution ein, bei der du deinen „Traumjob“ ausüben könntest? Falls nicht, findest du vielleicht in diesen Listen interessante Arbeitgeber.

Liste mit den Top 500-Unternehmen Österreichs:

<http://www.trendtop500.at/>

Liste mit den attraktivsten Arbeitgebern Österreichs:

<http://www.greatplacetowork.at/beste-arbeitgeber>

Wenn du nichts Passendes findest, nimm die **Merkur-Versicherung** als Beispiel: [www.merkur.at](http://www.merkur.at)

**Unternehmen:** \_\_\_\_\_

**Webseite:** \_\_\_\_\_

**Finde heraus, wie man sich in dem gewählten Unternehmen bewerben kann.**

Frage	Antwort (Ergebnis der Recherche)
Wie hat der Punkt geheißen, unter dem du Jobs gefunden hast (Careers, Job, Karriere...)	
Wie läuft die Bewerbung ab (Formular, E-Mail...)?	
Kann man sich automatisiert (via E-Mail) über neue Stellenangebote informieren lassen?	
Welche Jobs werden ausgeschrieben?	

## S2: Bewerben via Internet, na klar!

Neben der offiziellen Unternehmenswebsite, gibt es weitere Möglichkeiten, Informationen über ein Unternehmen oder eine Institution im Internet zu recherchieren, z.B. über Suchmaschinen oder auf externen Online-Plattformen (Soziale Netzwerke, Bewertungsportale, Zeitungen etc.). Die Informationen dort zeigen oft eine **andere Sichtweise** auf, weil sie nicht vom Unternehmen direkt veröffentlicht wurden, sondern von (ehemaligen) Mitarbeiter/innen, Journalist/innen etc.

Suche auf folgenden Plattformen nach dem/der gewählten Unternehmen/ Institution und vergleiche die Suchergebnisse mit den Infos auf der Unternehmenswebsite (Je bekannter das Unternehmen ist, desto leichter findest du etwas darüber. Falls du bei einem Unternehmen nichts findest, wähle eine größere Firma aus der Liste oben aus):

- Google News: <http://news.google.at>
- Twitter: <http://search.twitter.com>
- Facebook: [www.facebook.com](http://www.facebook.com)
- YouTube: [www.youtube.com](http://www.youtube.com)
- XING: [www.xing.com](http://www.xing.com)
- LinkedIn: [www.linkedin.de](http://www.linkedin.de)

Mein Ergebnis (Webseite/Ergebnis)

### AD 4. HINWEISE FÜR GRUPPENLEITER/INNEN: DAUER CA 20 MIN

In dieser Aufgabe geht es darum, darüber zu sprechen, dass sehr viele Unternehmen mittlerweile über eigene Karriereportale verfügen und man sich so bei Wunschunternehmen bewerben kann und darüber, wie man sich auf ein Gespräch vorbereitet (z.B. Sammeln von Eckdaten und aktuellen Informationen zum Unternehmen) und wo man etwas zu Unternehmen herausfinden kann.

#### Lernziele:

**Kennenlernen von Informationsquellen, über die mehr zu einem Unternehmen gefunden werden kann.**

**Unterschiedliche Quellen evaluieren**

## S2: Bewerben via Internet, na klar!

### 5. Unternehmensinfos mit „kununu“ recherchieren

Eine Möglichkeit für die alternative Suche nach Unternehmensinformationen ist [www.kununu.com](http://www.kununu.com). Das ist eine Bewertungsplattform, auf der Mitarbeiter/innen ihre Firma bewerten können.

Gehe mit zwei bis drei anderen zu einer kleinen Gruppe zusammen. Überlegt gemeinsam: Kennt ihr Bewertungsplattformen zu anderen Themen/Produkten im Internet (z.B. für Bücher, Partys, Hotels, Elektronik...)?

Wir kennen [www.amazon.at](http://www.amazon.at) (Bücher), [www.oe4.com](http://www.oe4.com) (Party), [www.tripadvisor.at](http://www.tripadvisor.at) (Reisen), [www.geizhals.at](http://www.geizhals.at) (Elektronik)

Schaut euch die Bewertungen der Hofer KG an:  
<https://www.kununu.com/at/hofer3>

Welchen Eindruck habt ihr von der Hofer KG als Arbeitgeber, wenn ihr euch die Seiten anseht?

Vergleicht Hofer KG mit REWE (dazu gehören z.B. Billa, Merkur, Penny, Bipa ...)  
<https://www.kununu.com/at/rewe-international>

Wo seht ihr Ähnlichkeiten oder Unterschiede?

#### AD 5: INFORMATIONEN FÜR GRUPPENLEITERINNEN – CA. 15 MIN

Behandeln Sie bei dieser Übung folgende Fragestellungen:

- Welche Bewertungen wurden bereits abgegeben?
- Wie schauen die Detailergebnisse dazu aus?
- Hat auch die Merkur-Versicherung selbst einen Kommentar erstellt oder sich selbst vorgestellt?
- Wo liegen die Unterschiede?
- Was spricht euch mehr an?
- Wo würdet ihr lieber arbeiten?
- Warum?

#### Lernziele:

**Alternative Möglichkeit für Stellenangebote finden**  
**Mechanismen von Bewertungsportalen aufzeigen**

Lizenz: [CC BY 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/) / [www.jobtalks.at](http://www.jobtalks.at) (ausgenommen Logos)